



ONDARROAKO UDALA

ONDARROAKO LAN POLTSAK SORTU ETA GESTIONATZEKO IRIZPIDE NAGUSIAK

I. XEDAPEN OROKORRAK

1. ARTIKULUA.- *Aplikazio eremua*

Hemen jasotako irizpideak Ondarroako Udalean behar diren aldi baterako zerbitzuak emateko lan poltsak sortu eta kudeatzeko aplikatuko dira, behar horiek zerbitzu eginkizunetan edo behin-behineko atxikipenez betetzen ez direnetan.

2. ARTIKULUA. *Jokatzeko oinarriak*

Lan poltsak sortu eta kudeatzean, honako printzipioak errespetatuko dira:

- Deialdiak eta lan poltsetan sartzeko betekizunak argitara ematea.
- Berdintasuna, enplegu publikora sartzeko betekizun orokorrekin eta postuaren betekizunekin bat.
- Merezimendua eta gaitasuna; izangaiak lan poltsetan sartzeko eta haietan izaten duten ordena ezartzeko erabiliko dira irizpide horiek.
- Gardentasuna lan-poltsak sortu eta kudeatzeko prozesuaren kudeaketan.

II. LAN POLTSAK ERATZEA

3. ARTIKULUA. *Lan poltsak sortzea*

Lan poltsak alkatetza ebazpenaren bidez eratuko dira, Udalean karrerako funtzionario sartzeko deialdietan (LEP) plazarik lortu ez, baina probak gainditu dituzten izangaiekin.

Era berean, lan poltsak sortu ahal izango dira horretarako egiten diren deialdien bitartez.

4. ARTIKULUA. *Zerrenda kideen lehentasun hurrenkerak.*

Lehentasun hurrenkerak ezartzean, kontuan hartuko da hautagaiek deialdian lorturiko puntuazio hurrenkerak.



ONDARROAKO UDALA

Zenbait txanda egon edota bi zerrenda sortzen diren deialdietan –bata, eskatutako hizkuntz eskakizuna egiaztatu duten izangaiekin, eta, bestea, izangai guztiak eta euskara merezimendutzat hartzen dituenena–, txanda guztietako izangai guztiak barne hartzen dituen lan poltsa bakarra onartuko da, euskara merezimendu gisa balioztatuta sortzen den hurrenkeraren arabera.

Barne sustapeneko txandak izangaia oposizioaren zati bat egitetik salbuetsi baditu, puntuazioari eta lan-poltsa barruko hurrenkerari dagokienez, salbuetsitako zatian lor daitekeen gehienezko puntuazioa esleituko zaie.

5. ARTIKULUA. Poltsen indarraldia.

Lan poltsak, zabalpen eta guzti, LEP baten ondorioz beste lan poltsa bat sortu arte egongo dira indarrean salbu eta Udalaren beharrezanek, interes orokorrak, LEPa gainditu dutenen kopuru urriak edo lan-poltsako kideen ezaugarriek LEPa egin arren aurreko lan-poltsa mantentzea beharrezko egiten badute.

6. ARTIKULUA. Lan poltsak zabaltzea.

LEPen deialdian lan poltsarik sortu ez bada edo hartan ez badago izangai nahikorik lanerako moduan dagoenik, pertsonal gaiez arduratzen den sailak lan poltsa zabaltzea proposatuko dio Alkateari. Lan poltsa osatzeko berariaz deialdia egin beharko da.

7. ARTIKULUA. Oinarriak onartzea eta lan poltsarako deia egitea.

Lan poltsen oinarriak, deialdia eta zabalkundea pertsonal gaiez arduratzen den sailak prestatuko ditu eta alkateak onartuko, sindikatuetakako ordezkariari entzun eta gero.

Deialdiak Ondarroako Udalaren iragarki oholetan eta webgunean argitaratuko dira.

8. ARTIKULUA. Hautatzeko sistemak.

Lan poltsak zabaltzeko deialdietan gaitasun proba bat edo gehiago egingo dira edo merezimenduak kalifikatuko, ala biak.

Hautatzeko sistema administrazioko eraginkortasun eta efizientzia printzipioen arabera aukeratuko da, baita zerbitzuak emateko dagoen urgentziaren eta zerbitzu emate horren profilaren arabera ere.

Pertsonal gaiez arduratzen den sailak aukeratuko du hautatze sistema, kasuan kasuko sailari entzun eta gero. Hautaketa, langileen ordezkariekin negoziatuko da.



ONDARROAKO UDALA

Praktika aldi bat sartuko da lan poltsak hedatzeko deialdi guztietan. Praktika aldia hautespen prozesuaren parte izango da, eta langilearen arduradunek Gai/Ez Gai bezala baloratuko dute.

9. ARTIKULUA. Zabalpenak ebazpen bidez onartzea.

Lan poltsak zabaltzeko deialdien emaitzak, ebazpen bidez onartuko da, zein lan poltsa den eta kide bakoitzaren hurrenkera adierazita.

Ebazpenok administrazio bidearen amaiera izango dira, eta Udalaren webgunean eta iragarki oholean plazaratuko dira. Haien aurka berraztertze errekurtsoa jar daiteke argitaratu eta biharamunetik hilabeteko epearen barruan edo, bi hilabeteko epean, zuzenean aurkaratu Administrazioarekiko Auzietarako Bilboko Auzitegian.

10. ARTIKULUA. Zabalpenen lehentasun hurrenkera.

Onartutako izangaiak lan poltsa osatzera pasatuko dira, lortutako puntuazioaren arabera hurrenkeran; puntuaziorik onena lortu duen izangaia LEPen sortutako lan-poltsan azken postuan dagoen izangaiaren atzetik jarriko da.

Lan poltsa gehiagotarako deialdirik eginez gero, deialdi bakoitzean onartutako izangaiak lan poltsa osatzera pasatuko dira, lortutako puntuazioaren arabera ordenan; puntuaziorik onena lortu duen izangaia aurreko lan poltsan azken postuan dagoen izangaiaren atzetik jarriko da.

11. ARTIKULUA. Ohiz kanpoko neurriak.

Lan poltsa batean ez badago lanerako moduan dagoen izangairik, pertsonal gaiez arduratzen den sailak lan poltsa zabaltzeko prozesua martxan jartzeko aukera aztertuko du. Salbuespen moduan, neurri hauetako bat hartu ahal izango da, poltsa berria sortu arte bakarrik eta lehentasun hurrenkera honetan:

- 1) Une honetan indarrean dagoen lan poltsa aurretik egindako LEPan sortutako lan poltsan dauden izangaiengana joko da, eta gero lan poltsa horri egindako zabalkuntzetako izangaiengana.
- 2) Ondarroako Udalaren beste lan poltsa batzuetara jotzea, baldin eta bete beharreko postuaren antzekoak diren postuei badagozkie. Lehenik eta behin, kontuan izango dira lanpostuen zerrendan hornitu beharreko postuaren betekizun berak dituzten postuen poltsak. Halako ezaugarriak poltsarik ez balego, antzekotasunik handieneko postuetarako poltsa aukeratu eta baldintza guztiak betetzen dituen lehen izangaiari egingo diote eskaintza.



ONDARROAKO UDALA

Hala eginiko eskaintzari uko egiteak ez du ondoriotzat ekarriko irizpide hauetan xedaturiko ondoriorik.

- 3) HAEEk edo beste administrazio batzuek lanpostu bera edo antzeko funtzioak dituen lanpostuak betetzeko deitutako LEPak, edo lan poltsak sortzeko prozesuak, gainditu dituzten izangaiekin osatutako lan poltsetara jotzea honako hurrenkerara honekin:
 - i. HAEE
 - ii. Foru Aldundiak
 - iii. Hiriburuetako lan poltsak
 - iv. Beste edozein herrietako lan poltsak
- 4) Urgentziarengatik edo izangaiak erakartzeko zailtasunagatik, salbuespen gisa eta justifikatzeko memoria eginda, enplegu zerbitzu publikoetara jo ahalko da.

Bide horietakoren baten bidez izendatu edo kontrataturiko lagunak lan poltsan sartuta geratuko dira, azken postuan, lehenengo izendapena edo kontratua egiten zaien unetik beretik, baldin eta praktikak ebaluatzeko txostena aldekoa bada. Zabalkundeak gertatzen direnean 10. artikuluko bigarren paragrafoan ezarri bezala jokatu da, eta zabalkunde bidez lan poltsan sartu diren izangaiak bere ondoren sartuko dira lan poltsara.

III. NOLA KUDEATU LAN POL TSAK

12. ARTIKULUA. Lan poltsetan egon daitezkeen egoerak.

Lan poltsetan dauden izangaiak egoera hauetako batean egongo dira:

- Lanerako moduan.
- Lanerako moduan ez.
- Behin betiko baja.

13. ARTIKULUA. Lanerako moduan egotea.

Lan poltsa bateko kidea izanik, «lanerako moduan ez» eta «behin betiko baja» izeneko egoeretan ez dagoen pertsona lanerako moduan dago, eta, hortaz, lan eskaintzak jaso ditzake.

14. ARTIKULUA. Lanerako moduan ez egotea.



ONDARROAKO UDALA

1. «Lanerako moduan ez egoteak» esan nahi du izangaiek ez dutela lan eskaintzarik jasoko egoera horretan dauden bitartean.

Honakoak pasako dira egoera horretara:

- a) Ondarroako Udalean nahiz Ondarroako Udaletik kanpo zerbitzuak ematen ari direnak, sektore publikoan edo pribatuan.

Egiaztatu ahal izateko, izendapena, lan kontratua edo zerga lizentziadun autonomo izateko alta, eta gizarte segurantzako alta erabiliko dira.

Lanerako moduko egoerara igarotzeko, lan kontratua amaitu dela eta Lanbide erakundearen izen emanda egotea frogatu beharko dira.

- b) Lanerako moduan egonda, lanerako aldi baterako ezintasun egoeran daudenak edo azterketa medikoa gairitu ez dutenak, baldin eta behin betiko baja egoera ez badagokie.

Medikuaren gaixo agiriz edo mediku azterketaren egiaztagiri bidez frogatu beharra dago.

Aldi baterako ezintasunik izanez gero, «lanerako moduan» egoerara igarotzeko, medikuaren senda-agiria jaso dela frogatu beharko da. Lehenengo mediku azterketa batean ez gaitzat jo baldin badute, izangaiari bigarren mediku azterketa bat egingo zaio mediku irizpidearen arabera ezarritako epean. «Lanerako moduan» egoerara igaroko da, baldin gaitzat jotzen badute; edo behin betiko baja egoerara, baldin ez gaitzat jotzen badute.

- c) Amatasuna eta aitatasuna direla eta, Gizarte Segurantzak aitortzen duen epean.

Gizarte Segurantzaren ebazpen bidez egiaztatuko da.

Lanerako moduan egotera igarotzeko, onarturiko aldia amaitzeko xedapena jasotzeko Gizarte Segurantzak emandako ebazpena aurkeztu beharko da.

- d) Adopzio edo harrera kasuetan egoera horretara pasatzea eskatzen dutenak, harrera adopzioaren aurrekoa izan nahiz betikoa edo sinplea izan, adingabearen adina gorabehera; harrera sinpleak gutxienez urtebete iraun behar du. Gizarte Segurantzak onarturiko epean egongo dira lanerako moduan ez egoteko izaeran.

Gizarte Segurantzaren ebazpen bidez egiaztatuko da.

Lanerako moduan egoerara igarotzeko, onarturiko aldia amaitzeko xedapena jasotzeko Gizarte Segurantzak emandako ebazpena aurkeztu beharko da.

Nazioarteko adopzioa edo harrera izatekotan, gurasoek adoptatu beharreko umearen herrira joan beharko balute, lanerako moduan ez egotera igarotzeko eska lezakete, izapidetze agentziak bidaia egin beharra dagoela egiaztatzeko eginiko ziurtagiri bidez, dena delako aldirako.



ONDARROAKO UDALA

- e) Hiru urte baino gutxiagoko seme-alabak nahiz beren bere ardurapeko senitartekoren bat zaintzeko eskatzen dutenak –kasu honetan, odolkidetasun edo ezkontza ahaidetasunaren bigarren graduraino, bigarren gradua ere barne–, senitarteko hori adinagatik, istripuagatik, gaixotasunagatik edo ezintasunagatik, ezin bada berez baliatu eta ordaindutako lanik egiterik ez badu.
- Adingabekoei dagokienez, jaiotze ziurtagiria edo famili liburua aurkeztu beharko dute; ardurapean duten senidea izanez gero, medikuaren egiaztagiria.
- f) 1989ko uztailaren 6ko Euskal Funtzio Publikoaren 6/1989 Legeko 64. artikuluan edo Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuko 87. artikuluan jasotako kasuetakoren batean daudenak.
- Lan kontratuz, izendapenez edo kredentzial agiri bidez frogatuko da.
- Lanerako moduan egotera igarotzeko, zioa amaitu izana ziurtatu beharra izango da.
- g) Administrazio Publikoan izendapen libreko plaza bat betetzeko izendatutakoak.
- Izendapen bidez egiaztatuko da.
- Lanerako moduan egotera igarotzeko, aurreko egoera amaitu izana ziurtatu beharko da.
- h) Odolkidetasunaren edo ezkontza ahaidetasunaren bigarren graduko senideen gaixotasun larria edo heriotza.
- Horrelako egoeretan lanerako moduan ez egotera igaroko dira 5 egun naturalerako, heriotza gertatzen den egunetik; edo, gaixotasun larria izanez gero, Udalak eskaintza egiten duen egunetik. 5 egunak igarotakoan, bestelakorik gabe igaroko da lanerako moduan egotera, eta ezingo du berriro ere zio bera erabili lanerako moduan ez egoteko.
- Senidetza frogatzeko, famili liburua eta mediku edo heriotza egiaztagiria aurkeztu beharko da.
- i) Gobernuz kanpoko erakundeek atzerrian burutzen dituzten eginkizunetan parte hartzen dutenak. Kontratu edo egiaztagiri bidez frogatu beharko dute izangaia; gobernuz kanpoko erakundea eta atzerriko destinoa elkarri lotuta daudela azaldu beharko da bertan.
- j) Ezkondu direnak edo izatezko bikotean lotu direnek..
- Administrazioaren egiaztagiriz frogatu beharko dute.
- k) Erakunde ofizialetan, espezialista izateko prestakuntza aldiak edo hobekuntza profesionalerako ikastaroak edota masterrak egiten ari direnak, 25 kreditu baino gehiago ematen badituzte. Bestalde, beste kasu honetan ere pasatuko



ONDARROAKO UDALA

da izangaia lanerako moduan ez egotera: eskainitako lana eta izangaia zentro ofizialetan egin behar dituen azterketak aldi berean badira, baldin eta egiaztatzen badu azterketa horiek lan ordutegiaren barruan direla.

Ikastetxeko idazkaritzak dena delako pertsona matrikulatuta dagoela eta azterketak zein egun eta ordutan dituen adierazteko egindako ziurtagiriz frogatuko da.

l) Barnetegi batean euskara ikasketak egiten ari direnak.

Horretarako frogatuz, doakiona matrikulatuta dagoela eta barnetegiko egonaldia zein den zehazten duen egiaztagiria, ikastetxeko idazkaritzak egina, aurkeztu beharko da.

m) Kondenatzeko epai irmorik gabe, askatasuna kendu dietenak.

Dokumentu publiko egokia aurkeztuz egiaztatuko da.

n) Salbuespenez, ezinbesteko zioak alegatu eta egiaztatzen dituztenak.

Eskumena duen udal organoak ebazpen bidez onartu beharko ditu.

2. Lanerako moduan ez egotearen kausa egiaztatzea: lan bat eskaintzen diotenean goian adierazitako egoeretakoren batean dagoenak 10 egun izango ditu hura egiaztatzeko. Hala jokatu ezean, eskaintzari uko egin diola joko da eta, hortaz, behin betiko baja izango da.

3. Lanerako moduan egotera pasatzea: Lanerako moduan ez egotea eragin zuen zergatia amaitutakoan, interesatuak jakinarazi beharko dio idatziz pertsonal gaiez arduratzen den sailari. Lanerako moduan dagoela joko da orduan, beste egoera bat ez badagokio behintzat.

Administrazioak bere kabuz pasako du "Lanerako moduan" egoerara artikulua honetako h) puntuan ageri den arrazoiengatik "lanerako moduan ez" dagoen hautagaia.

15. ARTIKULUA. Behin betiko baja.

Hona behin betiko bajaran egotera pasatzeko arrazoiak:

a) Izangaia borondatez eskatzea.

b) Zerbitzuak emateko eskaintza ez onartzea. Hiru egoera daude salbuetsita:

a. Lanpostu hutsa betetzeko eskaintza lanerako moduan ez dagoen pertsona batek jasotzea.

b. Zerbitzuak lanaldi murriztuan emateko eskaintza izatea.

c. Bete beharreko lanpostuaren antzeko postuetarako 11.2 artikulua aipatutako lan poltsaren bat erabilita egindako eskaintzari uko egitea.

d. Hautagaiak eskaintzari uko egitea ezgaitasun bat izategatik, ezgaitasun hau bateraezina denean eskainitako postuari dagozkion



ONDARROAKO UDALA

funtzioak betetzearekin. Egoera hori behar bezala egiaztatu beharko du interesdunak.

- c) Indarrean dagoen izendapen edo kontratu bati uko egitea. Salbuetsita egongo da Udalaren beraren edo haren erakunde autonomoen edo enpresa pribatu batean beste eskaintza bat onartzea edo ikasketak egin behar izatea edo beka bat lortzea. Halakoetan, «lanerako moduan ez» egoera agertuko da. Kasu hauetan, uko egite hori zuritu egin beharko da, kontratuaren, izendapenaren, matrikularen edo beka ematearen ebazpenaren bidez; azaldu egin beharko da ere zein izango den egoera horien iraupena, eta egoera horien bukaera jakinarazi beharko da «lanerako moduan» egoerara pasatzeko. Atal honetan jasotakoa ebatzi gabe dauden aurkeztutako eskaerei aplikatuko zaie.
- d) Lan eskaintza onartuta, lanean benetan ez hastea. Lan poltsako izangai batek lan eskaintza bati baietz esanez gero, eta baiezkoa eman eta sinatu bitartean Udalaren beraren edo haren erakunde autonomoen edo enpresa pribatu baten beste eskaintza hobe bat jasotzen badu edo ikasketak egin behar baditu edo beka bat lortu badu, ez da joko ez bajatzat ezta ukotzat ere.
- e) Zehapen hauetakoren bat jaso izana: zerbitzutik baztertzea, eginkizun gabetzea, diziplinazko kausengatiko kaleratzea edo gaitasun gabetze berezia. Zerbitzutik bereiztearen edo eginkizunetatik etete kasuetan, bai eta diziplina kausengatik kaleratze kasuetan, zigorraren indarraldia bukatu artekoa izango da epea. Zigorra ezgaitze berezia denean, iraupena ezgaitzerako ezarritakoa izango da.
- f) Erabateko gaitasun-gabetzea zigortzat jaso izana.
- g) Nahitaezko erretiroa hartzeko adina izatea.
- h) Kontratazioan edo bera dagoen lan poltsa sortzeko deialdian ezarritako ebaluazio edo proba aldia gainditu ez izana.
- i) Egoera horretan deklaratuak izatea, mediku azterketa gainditu ez dutelako.

Eskumena duen udal organoaren ebazpen baten bidez joko da izangaia behin betiko bajaran dagoela, langileen ordezkariak jakinarazi eta gero. Interesatuari jakinaraziko diote.

a, b, c, d, h eta i ataletan jasotako kasuetan, behin betiko bajak kasuan kasuko lan poltsan baino ez du eraginik izango.

e, f, g ataletan jasotako kasuetan, ordea, behin betiko bajak izangaiak parte hartzen duen lan poltsa guztietan izango du eragina.

16. ARTIKULUA. Lan poltsak nola kudeatu.



ONDARROAKO UDALA

Pertsonal gaiez arduratzen den sailak lan poltsako lehentasun hurrenkeraren arabera posturik onenean dagoen izangaiari eskainiko dio lanpostua, baldin eta lanerako moduan badago eta lanpostuen zerrendan edota lan poltsarako deialdiaren oinarrietan eskatutako betebeharreko guztiak betetzen baditu.

Nolanahi ere, izangaiak ondorengo betekizun hauek guztiak bete beharko ditu kontratua izenpetzen duenean edo izendatzen dutenean, eta iraunaldi osoan eutsi beharko die.

- Behin-behineko funtzionario izendapena jaso ahal izateko, espainiarra, Europar Batasuneko kide den estaturen bateko herritarra edo Europar Batasunak hitzartu eta Espainiak berretsitako nazioarteko hitzarmenen bat aplikatzearen ondorioz langileen zirkulazio askea aplikagarri zaion estaturen batekoa izan beharra dago; edo espainiar baten edo Europar Batasuneko kide den estaturen bateko ezkontidea, baldin zuzenbidez bananduta ez badago; bai eta haren ondorengoa eta haren ezkontidea ere, baldin, betiere, bi ezkontideak zuzenbidez banandurik ez badaude eta hogeita bat urtetik beherako ondorengoak badira; edota, adin horretatik gorakoak izanez gero, aurrekoen kontura bizi badira. Dena dela, botere publikoa egikaritzea edo Estatuaren zein administrazio publikoen interesen zaintza dakarten zereginak bete behar badira zuzenean ala zeharka, organo eskudunak zehazturikoaren arabera, ezinbestekoa izango da nazionalitatez espainiarra izatea.
- Aldi baterako kontratatua izateko, nazionalitatez espainiarra izatea, edo atzerritarra izanez gero, legez Espainian bizi izatea.
- 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adinetik behera izatea. Hala ere, autoritatea erabiltzea edo osasunerako arriskua dakarten lanetan, gutxienean adina 18 urtekoa izango da.
- Zereginak egiteko gaitasun funtzionala izatea. Baldintza hori egiaztatu beharko dute mediku azterketaren bidez.
- Diziplinazko espedientearen bidez autonomia erkidegoetako administrazio publikoetako edo organo konstituzionala edo organo estatutarioetako zerbitzutik banatuta ez egotea, eta ebazpen judizial bidez gaitasun-gabetze erabatekoa edo berezia ez izatea enplegu edo kargu publikoetarako, banatu edo gaitasun-gabetsu den kidegoan edo eskalan sartzeko.
- Lanpostu zerrendan zehazturiko titulu ofiziala edo homologatutakoa izatea, edota titulua eskuratzeko eskatzen diren eskubideak ordaindu izana. Atzerriko titulazioak badira, titulazio horien homologazioaren egiaztatzea izan beharko da.



ONDARROAKO UDALA

Izendapena edo kontratua egiteko euskarako 4. hizkuntza eskakizuna behar denean eta lan poltsako kideetatik inork egiaztatua ez duenean, 11. artikuluko salbuespenezko bideetatik lehena erabiliko da (Ondarroako Udalaren lan poltsak, antzeko lanpostuetarakoak), hizkuntza eskakizun hori egiaztatua duen lehenengo kideari eskaintza egiteko. 4. Hizkuntza eskakizuna duen pertsonarik ez bada, artikuluko bereko bigarren puntuak ematen duen aukerara joko da. Betekizun hori betetzen duen izangairik ez denean, berriz ere postuen berezko lan poltsara joko da, eta 3. hizkuntza eskakizuna egiaztatua duen lehenengo kideari eskainiko zaio.

17. ARTIKULUA. Lan eskaintza jakinarazteko modua.

Lan eskaintzak telefonoz jakinaraziko dira, eta, gainera, posta elektronikoz, SMS bidez, edo Whatsapp zein Telegram bidez.

Telefonoz bi saio egingo dira, egun banatan, baita lanpostua betetzea urgentea denean ere, baina kasu honetan bi deiak egun berean egingo dira. Deiak egin direla jasota utziko da.

Izangaiarekin harremanetan jartzea ezinezkoa izan bada edo eskaintzari uko egiten badio, puntuazioaren arabera lanerako moduan dagoen hurrengo izangaiari eskainiko zaio lana.

Izangaiak emandako gehienezko epean onartu edo baztertu beharko du eskaintza. Epe barruan erantzun ezean, uko egin diola ulertuko da.

Eskaintza onartu edo baztertzeko gehieneko epea kasuan-kasuan ezarriko da, langilea behar duen zerbitzuak aditzera emandako urgentziaren arabera.

Beharra urgentea izan eta izangaiak berehala hasi behar badu lanean, eskaintza egiten dioten unean bertan onartu edo baztertzeko eskatu ahal izango zaio; harremanetan jartzea lortu ezean, hurrengo izangaiari eskain diezaioke, beste izapiderik egin gabe.

Bi saio egin ondoren –egun desberdinetan eta izangaiari mezu elektronikoa edo SMS bat bidalita–, izangaiak erantzuten ez badu, lan poltsaren azkeneko tokira pasatuko da.

18. ARTIKULUA. Betekizunak egiaztatzea.

Beharrian bati erantzuteko ezarritako eskakizunak betetzen direla, izendapena edo kontratua egiteko unean egiaztatu beharko da.

19. ARTIKULUA. Lanpostuaz jabetzea.

Lan eskaintza onartzen duenak postuaren jabetza hartu edo kontratua sinatu beharko du, bai eta lanean hasi ere, kasu bakoitzean ezartzen den epean. Hala jokatu ezean, behin betiko baja izango da.



ONDARROAKO UDALA

20. ARTIKULUA. Behin behineko funtzionarioen praktikaldiaren eta lan kontratuetako probaldiaren ebaluazioa.

Aldi baterako beharrianak betetzeko kontratatu edo izendatutako pertsonak ebaluazio aldi bat gainditu beharko du. Gainditu ezean, kargua utzaraziko diote eta behin betiko bajaran izango da dagokion lan poltsan.

Ebaluazio aldia sei hilabetekoa izango da C taldeko eta beste lanbide taldekatzeetako postuetarako, eta urtebetekoa A-1 eta A-2 postuetarako, lehenengo lanegunetik bertatik aurrera.

Ebaluazio aldiaren emaitza jasota geratuko da behin behineko funtzionarioak edo lan kontratudun langileak diharduen saileko buruak egindako txosten batean.

Ebaluazioak ondoko irizpide hauek jasoko ditu:

- Honako hauek oinarri hartuta erakutsitako gaitasunak:
 - Lanerako gaitasuna eta errendimendu profesionala.
 - Erantzukizun sena eta eraginkortasuna.
 - Ikasteko interesa, gogoia eta ekimena.
- Hurrengo arlo hauek oinarri azaldutako gaitasuna:
 - Lan taldean integratzea.
 - Barne eta kanpo harremanetan egokitzea.
- Ekoizmenaren aurkakoak ez diren jokabide egiaztatuak:
 - Lanera etortzea eta garaiz etortzea. Ordena eta txukuntasuna. Enpresaren material suntsi garria eta bestelakoa behar bezala erabiltzea.
 - Istripuen prebentzioa.

Txostenak azaldu beharko du nola aritu den langilea ebaluazio gai bakoitzean, eta 0 eta 10 bitartean kalifikatuko dute. Zerrendako postua baldintzatuko du ebaluazioak, prozesuko puntuazioari gehituko zaio eta.

Txostenaren kalifikazioa ezgai izanez gero (5etik beherako puntuazioa), pertsonal gaiez arduratzen den sailera bidaliko dute, eta eskumena duen udal organoak espedientea abiaraziko du, kontratatu edo izendatu behin betiko poltsatik kanpo uzteko, alegazioetarako 10 eguneko epea emanda; epe horren ondoren ebazpena emango da, eta ebazpena pertsona hori lan poltsatik kanporatzen bada, behin betiko baja egoeran geratuko da.

«Ez Gai» kalifikazioa duten ebaluazio aldiaren txostenen berri emango zaie langileen ordezkariari.



ONDARROAKO UDALA

21. ARTIKULUA. Bete gabeko postuak eskaintzeko arau bereziak.

1. Behin betiko edo baliokidetzat jotako lanpostu hutsak betetzeko: lehenik, karrerako funtzionarioen bidez betetzen ahaleginduko dira eta, bestela, poltsetako langile interinoekin.

2. Poltsetara jotzen denean, eskaintza egingo da lehentasun hurrenkeran ondoen dagoen izangaiari, «lan egiteko moduan ez» egoeran badago ere.

Eskaintzari uko egiten badio, besterik ez diote eskainiko «lanerako moduan» dagoela adierazi arte.

Artikulu honek aipatzen duen eskaintza honako kasu hauetan egingo da:

a) Behin behinean hornitzea lanpostu behin betiko hutsik geratu bada, lanpostu hori hornitzeko oinarri espezifikoak eta deialdia Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuta dagoenean izan ezik.

b) Behin behinean hornitzea lanpostu hutsa lanpostua behin behinean hutsik geratu bada, baldin eta titularra zerbitzu berezietan edo, plaza erreserbatuta, eszedentzian egoteagatik gelditu badira hutsik.

c) Behin behinean hornitzea lanpostu hutsa lanpostua behin behinean hutsik geratu bada, titularra langileen edo sindikatuen ordezkapen kargua betetzen ari delako gelditu bada hutsik.

d) Behin behinean hornitzea lanpostu hutsa lanpostua behin behinean hutsik geratu bada, titularrari karrerako funtzionario edo lan kontratu finkoko izateko hautagai den hautatze prozesu baten barruan administrazio publiko batean praktikaldi bat egiteko baimena eman zaiolako gelditu badira hutsik. Berdin jokatuko da baldin behin betiko lanpostu huts bat betetzen duen langileak baimen hori lortzen badu, salbu eta lanpostu hutsaren oinarri bereziak eta deialdia Bizkaiko ALDIZKARI OFIZIALEAN dagoeneko argitaratu badira.

e) Urtebete edo gehiagoko iraupena aurreikusten zaien lan eskaintzetan.

3. Honako artikulu honen 1. atalean xedaturiko araua ez da ezarriko 24.2 artikulua arauturiko suposatua gertatuz gero.

4. Erretiroengatik lanpostu bat hutsik geratzen denean, programa bat egin ahal izango da lanpostuaren funtzioak egiteko bi hilabetez gehienez ere, erretiroa hartzen duenaren eta hark utzitako lanpostu hutsa beteko duenaren artean «mentoring»a errazteko.

Langilearen izendapena egiterakoan, lanpostu hutsa izango balitz bezala jokatuko da, eta lanpostu hutsa dagokion pertsonari egingo zaio programa.

5. Urtebeteko iraupena edo luzeagoa duten programak dauden jarduketa-eremu berean lanpostu hutsak sortzen direnean, programa horiek betetzen dituztenak sortutako lanpostuak betetzeko aukera izango dute.



ONDARROAKO UDALA

22. ARTIKULUA. Betekizunak eguneratzea.

Lan poltsak osatzen dituztenek nahi dutenean eguneratu dezakete lanbide profila gerora lortzen dituzten egiaztagirien bidez (hizkuntz eskakizuna edo bestelako tituluak, gerora lortuak), eta horrek ez du aldaraziko, hala ere, poltsan duten postua, baina kontuan hartuko dira postua betetzeko baldintzak betetzen dituzten ala ez egiaztatzean.

Datuok eguneratzeko, dagokion tituluaren jatorrizko dokumentua edo fotokopia egiaztatua aurkeztu beharko da Udalean.

23. ARTIKULUA. Harremanetarako datuak eta lan poltsan egoteko modua eguneratzea.

Lan poltsa osatzen duen izangai bakoitzaren ardurua da pertsonal gaiez arduratzen den salari jakinaraztea harremanetarako datuetan egin beharreko eguneraketa guztiak, bai eta jakinaraztea eta egiaztatzea ere, irizpide hauetan ezarritako eran, egoera batetik bestera egiten dituen aldaketa guztiak (adibidez, lanerako moduan ez egotetik lanerako moduan egotera pasatzea, edo alderantziz).

24. ARTIKULUA. Bata bestearen ondoren izaten diren ordezkapenak.

1. Baja, lizentzia, oporrak, e.a. direla-eta, bata bestearen ondoren eta etenik gabe edo gehienez hilabeteko etenarekin izaten diren ordezkapenak, aurreko ordezkapenerako izendatutako pertsona berak egingo ditu.
2. Bitarteko funtzionario bat edo lan kontratupeko bat norbaiten ordezkari betetzen ari den lanpostua hutsik geldituz gero, pertsona horrek berak beteko du lanpostu hutsa.
3. Eginkizun berak beste lanpostu batean betetzeko postu hutsen bat gertatuz gero hilabeteko epean, pertsona berari eskainiko diote.

25. ARTIKULUA. Lanaldi murriztuak.

1. Lanaldiaren %100eko dedikaziora iristen ez diren zerbitzuak emateko eskaintzak, lan poltsan lehen postuan egoteaz gain, Udalean lanaldi partzialarekin lan egiten ari den pertsonari egingo dizkiote, beti ere bi lanaldi horiek batera lanaldiaren %100 gainditzen ez badute eta bigarren izendapenak ez badu galarazten lehen izendapenari dagozkion eginkizun eta lanak egitea.
2. Lanaldiaren %100eko dedikaziora iristen ez diren zerbitzuak emateko eskaintzei uko eginez gero, izangaia ez da igaroko behin betiko baja izatera.
3. Poltsako kide bakar batek ere eskaintza onartu ez badu, lanerako moduan dauden lagunei eskainiko zaie berriz ere, poltsaren aurkako ordenan. Uko eginez gero, behin betiko baja egoerara igaroko dira.



ONDARROAKO UDALA

26. ARTIKULUA. Behin behineko funtzionarioen lanpostuen uztartzearen ordena.

Behin behineko funtzionarioei euren lanpostuak utzarazi behar bazaie, eta hauek bat baino gehiago direnean, utzarazte ordena hau izango da:

1. Indarrean dagoen lan poltsan ez dauden behin behineko funtzionarioak.
2. Lanpostuaren baldintzak betetzen ez dituen behin behineko funtzionarioak.
3. Gero, alderantziz jarraituko da lan poltsan betetzen duten hurrenkera (emaitza txarretetik onera).

Berdinketa dagoenean, kasu guztietan, duela gutxien, izendapena edo kontratua egin zaionari utzaraziko zaio lanpostua.

27. ARTIKULUA. Lan poltsako kideak lagatzea.

1. Ondarroako Udalari lan poltsa bateko kideak lagatzeko eskatzen dion Administrazioak, zenbat izendapen egingo dituen adierazi beharko du. Egingo diren izendapenak adina izangai bidaliko zaizkio (ez gehiago, ez gutxiago), lanerako moduan daudenen artetik. Eskaera egiten duen Administrazioak Udalari jakinarazi beharko dizkio izangai horiei egindako izendapenak. Datuak lagatzeko baimena eman behar dute izangaiek poltsara aurkezteko instantzia betetzean edo beste uneren batean.
2. Beste inork eskatutako poltsako izangai kopurua begiz jotako beharrak asetzeko pertsonal gaiez arduratzen den sailaren ustez txikia izanez gero, sailak poltsa horretako kideak lagatzea uka lezake.
3. Lagatzeko erabiltzen den lan poltsako kideak eskaera egin duen Administrazioan lan egiten hasiz gero, «lanerako moduan ez» egoerara igaroko dira automatikoki.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Ezingo dute parte hartu lan poltsen zabalkuntzetan indarrean dauden lan poltsetan daudenek, zabaltze edo lan poltsa osatzeko deialdian osatuko den lan poltsak aurrekoak bertan behera uzten dituela adierazten duenean izan ezik.

XEDAPEN IRAGANKORRAK

Lehena. Irizpide hauek indarrean sartzen direnean osatuta dauden lan poltsek ere bete beharko dituzte irizpideok, eta haien oinarri edo ebazpenetan irizpideen kontra doan guztia indarrrik gabe geldituko da.



ONDARROAKO UDALA

Bigarrena. Irizpide hauen indarraldia hastean aurretik lanean diharduten lagunek Bigarren Azken Xedapenean azaltzen diren lan poltsetan integratuko dira. Hainbat pertsonen lanpostu bereko dotazioak betetzen dituztenean, lan poltsaren bukaeran geldituko dira, eta euren hurrenkera lehen izendapenaren datak zehaztuko du, zenbat eta antzinakoagoa izan orduan eta gorago egonaz zerrendan.

Hirugarrena. Irizpide hauek indarrekoak izatean Ondarroako Udalean zerbitzuak lanaldiaren %100 baino jardunaldi laburragoan ematen duten pertsonak lanerako moduan egotera igaroko dira, eta indarrean duten kontratuari behin –besterik ez– uko egin eta beste eskaintza berria onartzeko aukera izango dute. Horrek ez du ekarriko behin betiko baja izatera igarotzea, baldin aurrez indarrean ziren lan poltsak sortu eta kudeatzeko irizpideei jarraituz aukera hori izan ez badute.

Laugarrena. 11. artikuluan jasotako ezohiko neurriak har daitezke nahiz eta dagokion lanpostu motan aurretiaz LEP batetik eratorritako lan poltsarik edo deialdi espezifiko bidezko lan poltsarik ez izan.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Irizpide hauek onartu aurretik lan poltsei buruz emandako araudi guztiak indargabetuta geratu dira.

AZKEN XEDAPENA

Lehen. Irizpide hauek indarrekoak izango dira Bizkaiko ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu eta biharamunetik.

Bigarrena. Gutxienez honako lan poltsak sortuko dira: administrariak, operarioak, erizain laguntzaileak, erizainak, administrazio orokorreko eta bereziko goi teknikariak

Ondarroa, 2018ko ekainaren 12a

Zunbeltz Bedialauneta Ibaibarriaga

Alkatea